

# 360度評価支援サービス

管理者としてのスキル向上・能力開発のための仕組みとして運用

人事における選抜や配置の一参考データとして活用



## システムの特徴



### 手軽さ

- ・ブラウザを利用のためソフト不要
- ・メール配信、集計などシンプルな画面で運営上の時間の削減・評価時間を短縮



### 柔軟性

- ・回答者から設問まで設定自由
- ・定期的にグループ別回答率をお知らせ
- ・アナウンスメール、リマインドメールの設定可



### 帳票

- ・上司平均、本人評価、部下平均を一覧とグラフで見える化
- ・Excelデータで納品→すぐに2次利用可



### セキュリティ対策

- ・ISMS取得 セキュリティの取り組み
- ・AWS利用
- ・SSL暗号化通信
- ・PW間違い回数制限
- ・IPアドレス制限可能
- ・セッションタイムアウト

開発元・サービス提供者  
株式会社コモドソリューションズ



### 株式会社コモドソリューションズ

〒151-0061 東京都渋谷区初台1-34-14  
初台TNビル3F

TEL 03-5358-5535 FAX 03-5358-5534

URL <http://www.comodo-sol.co.jp>

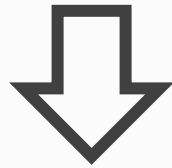
Mail [toiawase.1004@comodo-sol.co.jp](mailto:toiawase.1004@comodo-sol.co.jp)

担当：酒井、納村

## 360度評価 運用・活用例

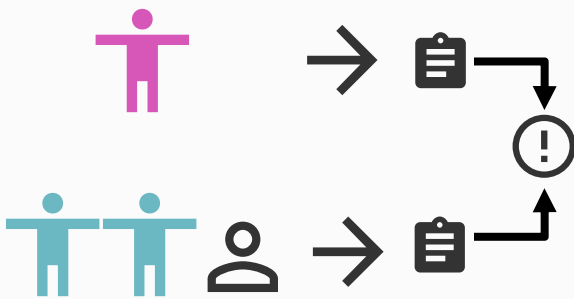


管理者としてのスキル向上・能力開発のための仕組みとして運用  
選抜や配置の一参考データとして活用

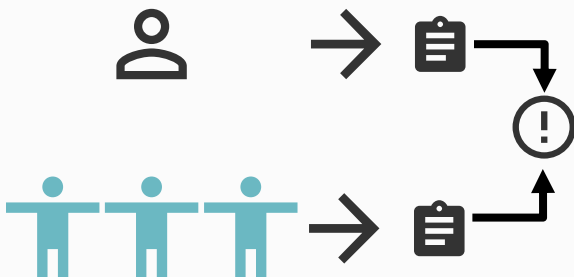


管理者のマネジメントスキルを強化  
組織全体の活性化やモチベーション向上  
業績向上に寄与

## 360度評価 利用例



本人と上司・同僚・部下・後輩とのギャップ認識  
本人評価と他者評価ギャップを認識することで、  
より一層の自己理解とマネジメントに繋げるデータとして  
利用



上司と同僚・部下・後輩とのギャップ認識  
上司評価と本人の同僚・部下・後輩との評価ギャップを  
知ること、評価齟齬を起こしていないか、強味・弱みは  
どれかといった確認を行い、適切な部下マネジメントへと  
繋げるデータとして利用

# ご契約～評価、納品までの流れ

ご契約  
各種情報の受領

- ・評価対象者と評価者、評価項目数、スケジュールから金額算出
- ・接続IPアドレス等、情報の共有

**柔軟な料金設定**

評価項目・  
スケジュールの決定

- ・評価項目の決定
- ・テスト環境構築～実施スケジュールの策定

**回答者から設問まで設定自由**

対象者への周知

- ・アナウンスメール、リマインドルールの取決め

**ブラウザを利用のため専用ソフト不要ですぐにサービス利用可能**

評価の実施

- ・定期的にグループ別回答率をお知らせ

**メール配信、集計など、運営上の手間の削減**

納品  
評価結果ご報告

- ・上司平均、本人評価、部下平均（一覧とグラフ）をデータで納品

**Excelデータで納品、すぐに2次利用可能**